



ESTUDIO SOBRE:

PROFESIONES MÁS DEMANDADAS PARA LOS/AS JÓVENES

PROGRAMA ANDALUCÍA ORIENTA
JUVENTUD

PROFESIONES MÁS DEMANDADAS PARA LOS/AS JÓVENES.

Hemos vivido un lustro con muchísimas dificultades por circunstancias económicas que han derivado en una problemática de empleo. Por la experiencia de otros momentos similares a lo largo de la historia reciente, sabemos que esta situación abarcará toda la década. Sin embargo, hay que entender que la palabra crisis significa cambio, por tanto, el mercado de trabajo actualmente está cambiando, lo está haciendo de forma estructural, pero el mercado lo ha hecho constantemente a lo largo de la historia y sobre todo desde la revolución industrial.

Desde 1974 a 1985, **cuatro shocks** de oferta afectaron a nuestra economía y en especial a nuestro mercado de trabajo: el encarecimiento del petróleo, la desaceleración de los avances de la productividad, el aumento de los salarios reales y de las cotizaciones a la Seguridad Social, y por último la elevación del interés real (una política restrictiva para el control de la inflación, junto con un aumento del déficit público, es lo que provocó esta subida del interés real). Estos factores hicieron que el desempleo estructural creciera en España y además lo hiciera en mayor medida que nuestros países vecinos.

Del análisis exhaustivo de esta etapa de nuestra historia se han alcanzado las siguientes **conclusiones**, principalmente relacionado con la rigidez salarial:

- Regulación del sistema de prestaciones por desempleo.
- Elevados costes de despido.
- Existencia de un sistema de negociación salarial que posibilita la seguridad del trabajador (negociación colectiva).
- Fuerte presencia de desempleados de larga duración (superior a un año).

Desde 1985 hasta la actualidad la problemática en el sector económico se basaba, según el profesor Sandalio Gómez (2012) en 8 características:

1. El crecimiento del sector servicios, que alcanzó un 60% de la actividad económica del país.
2. El impacto de las nuevas tecnologías de la información, que modificó los procesos de información y decisión de las empresas.
3. Un alto y mantenido nivel de desempleo, que hasta finales de los noventa no empezó a descender.
4. Bajo nivel de productividad, que dificultó la competitividad de nuestras empresas en el mercado europeo.
5. Un elevado coste de la mano de obra, que favoreció, entre otros, el fenómeno de la deslocalización.

6. La incorporación de la mujer al mercado de trabajo, que empezaba a alcanzar, aunque con cierto desfase, los niveles europeos.

7. Un incremento espectacular de la inmigración.

8. El descenso del índice de natalidad, que junto al aumento de esperanza de vida, se traducía en una disminución de la población activa y un aumento de la pasiva, con los efectos perniciosos sobre los sistemas de protección social que de ello se derivaban.

Esto es un ejemplo de cómo va evolucionando el mercado de trabajo. A pesar de esto, las especificaciones que definen este mercado no son las mismas de hace 20 años y no lo serán dentro de 20. La década que estamos viviendo actualmente nos obliga a un proceso de cambios profesionales a todos los niveles.

A nivel académico, la incorporación del plan Bolonia en la universidad española, los títulos de grado y las masters posgrado, han posibilitado la inclusión de nuevas titulaciones más adaptadas a las demandas actuales.

La inclusión en el marco europeo nos obliga a aprender algún idioma además del nativo, siendo el inglés el más demandado, aunque en voz de Deloitte, el chino (mandarín) es un idioma que tiene tasas de empleabilidad altísimas.

Estas exigencias han hecho que tengamos que crear un modelo de acreditación de la experiencia profesional para posibilitar a los trabajadores acceder al mercado laboral con mayores garantías. En estos cambios el profesional tiene una gran oportunidad de adaptarse a los nuevos tiempos para posicionarse y salir victorioso.

Según Antonio Fernández, Secretario General de UGT en Córdoba, En este contexto económico se hace imprescindible la reorientación de la actividad económica hacia otros sectores capaces de generar riqueza y empleo estable, promoviendo un cambio del sistema productivo que posibilitará un nuevo crecimiento económico basado en el bienestar de la población, la I+D+i, la formación del capital humano, etc. Es necesario huir de un modelo de actividad económica cortoplacista que únicamente genera riqueza de manera puntual y del cual se benefician sólo unos grupos concretos de la sociedad.

En toda esta configuración del nuevo modelo, hay un factor clave y es, como ya hemos señalado, la formación del capital humano. Porque el nivel educativo de la población activa es un elemento fundamental para el desarrollo económico de un país o de una región. En los últimos años, en Andalucía esta población ha conseguido mejorar y alcanzar un nivel educativo superior. Pero uno de los fenómenos que ocurren en nuestro país es que cuenta con una tasa de actividad menor a la media europea y una tasa de paro mucho mayor que el resto de los países miembros. En el caso concreto de los jóvenes la tasa del desempleo alcanza el 53% y en Andalucía, el 63%. Algo realmente inasumible para una sociedad desarrollada.

Este aumento del nivel educativo en la población significa que hay un potencial de las personas dentro del mercado de trabajo que no se está aprovechando. Se invierte en su formación pero no encuentran una ubicación acorde con dicha formación en el mercado laboral. En muchos casos es por la gran demanda de empleo de baja cualificación y escaso valor añadido. Pero en muchos otros existe una verdadera falta de adecuación

entre lo estudiado y lo que requieren las empresas. Es decir, entre la cualificación de los trabajadores y las necesidades del mercado en cuanto a mano de obra se refiere.

Por tanto, en la actualidad, las posibilidades formativas, posibilidad de movilidad en nuestro entorno tanto andaluz, español, como a nivel europeo son más amplias que en épocas anteriores.

Bajo este elenco de posibilidades la persona que está buscando un empleo o esta reconduciendo su carrera profesional puede ver interesante analizar las profesiones, ocupaciones o trabajos que más están aumentando su demanda en nuestro entorno para poder reconducir su búsqueda de empleo a sectores profesionales que ofrezcan cubrir sus necesidades personales.

El periodo de Crisis comenzó en Abril de 2008 en Córdoba Según los datos De Argos (observatorio de Empleo de la Junta de Andalucía). Ya que hubo un aumento del numero de desempleados en casi 500 nuevos desempleados/as con respecto al año anterior. Es a partir de estas fechas donde tenemos que analizar las demandas laborales para podernos hacer una imagen de conjunto.

Según la revista Expansión y Empleo los sectores emergentes en estos tiempos son: *Abogados, ingenieros y médicos.*

En cuanto a los *Ingenieros* es interesante observar el interés creciente hacia la producción de energías renovables como la biomasa, es decir la producción de energía a través de material biológico de forma sostenible.

Las Fuerzas Armadas desde el año 2010 están buscando urgentemente *médicos* militares. A los cuales ofrecen condiciones muy competitivas.

Según Randstad los profesionales de alta cualificación más demandados son: *director de Marketing, asesor científico* (médicos asesores) *y director financiero.*

Para Page personnel el *técnico en comercio exterior* y el *comercial en exportación* ha aumentado su demanda en Andalucía en un 5 %. Es importante advertir que la exportación de productos de alimentación ha adelantado a la automoción en 2012.

Dejando a un lado las altas cualificaciones los profesionales más demandados siguen siendo las personas con un ciclo formativo superior: *mecánicos, electricistas y soldadores.* Aunque, según Randstad los *responsables de contabilidad* están muy solicitados en 2012.

Según infojobs.net para estos perfiles de formación profesional son los *mecánicos, electromecánicos y encargados de tienda* los más solicitados.

No obstante, en 2009 se produjeron un repunte importante de la contratación temporal en las empresas fabricantes de marcas blancas, con un incremento acumulado de alrededor de un 6% hasta marzo con respecto al mismo periodo del año anterior.

Según Adecco, los perfiles de carácter temporal más demandados por el sector son: *peones de producción y especialistas en maquinaria, carretilleros, técnicos y auxiliares de laboratorio de calidad alimentaria, jefes de equipo y técnicos de mantenimiento.*

Es curioso observar que el sector de las nuevas tecnologías sigue en aumento. Y sus niveles de contratación lejos de descender, se están creando ocupaciones nuevas que no existían antes como el *community manager* (persona que controla una red social de una persona u organización), además del programadores de aplicaciones para telefonía móvil.

En el sector servicios se observan en diferentes páginas webs el incremento de la demanda de *encargados/as* para comercios multinacionales (Inditex, Cortefiel...).

En concreto, es de destacar en ciudades como Córdoba la implantación de grandes superficies en los dos últimos años que ha hecho que aumente la demanda de puestos de trabajo referidos al comercio (Decathlon, Leroy Merlin, Hipercor o Premark entre otros).

Siguiendo datos del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) en el primer trimestre de 2012 Las actividades profesionales que más habían aumentado su índice de afiliación a la seguridad social fueron la *extracción de minerales metálicos* en el sector de la industria con un aumento de 9.41 % y la actividad de la *programación y consultoría* en el sector servicios con un 6.44 % con respecto al trimestre anterior.

En este sentido las ocupaciones con tendencia positiva en el primer semestre de 2012 han sido especialmente los *Empleados de servicios de correos, camareros, Ayudantes de cocina, músicos y profesores*. En menor medida se citan *Actores, empleados domésticos, Técnicos grabación audiovisual, personal limpieza, matarifes, panaderos, pasteleros, trabajadores de industria de pescado, teleoperadores, enfermeros y mozos de equipajes*.

Según el CEM de Málaga (Confederación de empresarios de Málaga) los sectores emergentes son:

- **SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA**
 - Servicios a domicilio o "servicios de proximidad"
 - Servicios de asistencia integral para mayores de 65 años
 - Cuidado de los niños
 - Nuevas tecnologías de la información y la comunicación aplicadas a los servicios de la vida diaria
- **MEJORA DEL MARCO DE VIDA**
 - La mejora de la vivienda y edificios de otros usos

- La seguridad
- Revalorización de los espacios públicos urbanos
- LOS SERVICIOS CULTURALES Y DE OCIO
 - Animación sociocultural
 - Valorización del Patrimonio Cultural
 - Práctica de deportes y cultura física
- LOS SERVICIOS DE MEDIO AMBIENTE
 - Protección y mantenimiento de zonas naturales
 - La gestión de los residuos
 - Energías alternativas y ahorro de agua
- NUEVAS FORMAS DE TURISMO
 - Turismo rural y de naturaleza
 - Turismo cultural
- NUEVAS TECNOLOGÍAS EN SU USO EMPRESARIAL
 - Telecomunicaciones
 - Internet
 - Tratamiento de la información
 - Audiovisuales y multimedia
 - Implantación de telemática, gestión de redes locales
- OTROS SERVICIOS EMPRESARIALES

Esto último se refiere a los nuevos yacimientos de empleo.

Tradicionalmente la demanda de trabajadores suele ser distinta en función de la época del año que estemos, por ejemplo:

PARA EL VERANO

Para la empresa de trabajo temporal Unique existen 7 sectores muy interesantes de trabajo para el periodo estival:

- 1.- Efectivamente, la demanda hotelera y del turismo de playa de nuestro país, provoca la contratación de muchas personas, en su mayor parte con carácter temporal para prestar este tipo de servicios que se acabarán cuando se marchen los turistas.
- 2.- Las tiendas de los centros comerciales se refuerzan para las rebajas de verano. Ojo, porque esta es una muy buena oportunidad de que te conozcan y de hacerlo muy bien para que te consideren de plantilla fija en septiembre.
- 3.- Los community managers no conocerán el descanso este verano. Al contrario, está previsto que se incremente la oferta de sus servicios porque muchas organizaciones que gestionan esta actividad con personal interno, en vacaciones no sabrán cómo cubrirlo, y en redes sociales siempre tiene que haber alguien.

4.- Los aeropuertos son una fuente inagotable de servicios que se incrementan en verano, trabajos que no podríamos imaginar como por ejemplo los que surgen en las agencias encargadas de limpiar los pisos alquilados al personal de vuelo, y que incrementan su ir y venir en vacaciones.

5.- La construcción en nuestro país no vive sus mejores momentos, pero no es menos cierto que las reformas en pisos se hacen cuando los dueños marchan de vacaciones y se incrementa mucho la demanda de este tipo de profesionales.

6.- Una herramienta de transporte que se utiliza mucho más en verano que en invierno es el coche. Por eso los talleres demandan muchos profesionales sobre todo al inicio del verano; la puesta a punto, el cambio de neumáticos... Otro punto al que acudir, éste con muchas posibilidades de permanencia

PARA OTOÑO/ INVIERNO

Así como existen tendencias profesionales para el periodo estival, existen otras demandas de profesiones en épocas de recogimiento:

A partir de septiembre el periodo vacacional termina y comienzan las nuevas intenciones de cambio. El usuario piensa en aprender idiomas, perder peso o estudiar cualquier cosa. Por tanto es en estas fechas cuando se aumenta la contratación de profesores en academias, colegios e institutos. Así como monitores en gimnasio y actividades extraescolares.

Si en verano aumenta la colocación de aire acondicionado en las viviendas, es en invierno donde aumenta la demanda de calefacción. Por tanto, este sector aumenta su contratación.

Una oportunidad que puede tener futuro una vez terminado el verano es el de guía turístico, un servicio que no todo el mundo presta de forma adecuada, y que con la preparación adecuada, es una vía de entrada a las agencias de viaje de forma regular.

PROFESIONES MÁS DEMANDADAS

SECTOR	NIVEL BÁSICO	NIVEL MEDIO	NIVEL ALTO
EDUCACIÓN	Cuidado de niños. Animación sociocultural	Atención a la infancia.	Profesores
SANIDAD	Servicios a mayores. Servicios a domicilio	Técnicos sanidad alimentaria Técnicos laboratorio Auxiliares laboratorio	Médicos Médicos militares Enfermeros. Asesor científico.
SERVICIOS PERSONALES	Empleados domésticos. Personal de limpieza. Seguridad.		Abogados.
Administración pública	Empleados de servicios de correos.		
HOSTELERÍA	Camareros Ayudantes de cocina.		
INDUSTRIA & LOGÍSTICA	Carretilleros trabajadores de industria de pescado	Mecánicos Electromecánicos Especialistas en maquinaria Técnicos de mantenimiento Electricistas Soldadores.	Ingenieros Calidad.
MEDIO AMBIENTE	Turismo rural.	Protección mantenimiento zonas naturales. Gestión residuos.	Energías renovables.
COMERCIO	Panaderos. Pasteleros. Mozo de equipajes. Teleoperadores.	Encargado tienda Comercial exportación Jefes equipo Responsables de contabilidad	Director financiero. Director de marketing Técnico comercio exterior.

- <http://www.frikonomics.com/macrofrikonomics/81-caracterizacion-del-mercado-de-trabajo-en-espana>
- http://www.sepe.es/contenido/observatorio/tendencias/pdf/ocupaciones/2012_01/Boletin_Ocupaciones_Nacional_Enero12.pdf
- http://www.sepe.es/contenido/observatorio/tendencias/pdf/ocupaciones/2012_01/Boletin_Ocupaciones_Nacional_Enero12.pdf
- http://www.sepe.es/contenido/observatorio/tendencias/pdf/ocupaciones/2012_01/Boletin_Ocupaciones_Nacional_Marzo12.pdf
- http://www.sepe.es/contenido/observatorio/tendencias/pdf/ocupaciones/2012_01/Boletin_Ocupaciones_Nacional_Abril12.pdf
- http://www.sepe.es/contenido/observatorio/tendencias/pdf/ocupaciones/2012_01/Boletin_Ocupaciones_Nacional_Mayo12.pdf
- <http://www.randstad.es/content/aboutrandstad/sala-de-prensa/notas-de-prensa/2012/perfiles-con-mejores-perspectivas-laborales.xml>
- www.infojobs.net
- www.laboris.net
- www.cem-malaga.es
- <http://empleo.unique.es/?p=532>
- <http://www.iese.edu/es/files/ReformasLaborales.pdf>
- <http://www.expansion.com/2010/12/28/empleo/mercado-laboral/1293553013.html>